

令和5年12月19日

各関係機関の長 殿

金沢大学がん進展制御研究所長

鈴木 健之

教授又はテニユア・トラック准教授候補者の公募について(依頼)

【女性限定】

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

金沢大学がん進展制御研究所は、がん研究に特化した国立大学附置研究所として、「がんの悪性化進展機構」に焦点をあてた基礎研究の推進、革新的な診断・治療の開発、将来のがん研究や医療を担う人材育成を使命として活動しています。特に、「生命真理の探究」、「革新的テクノロジーとの融合研究」、「臨床データサイエンス」を3つの柱とし、① 新たな生命原理の発見、②がんの本態解明、③がんの診断・治療法の開発を目標に掲げ、がん研究に関わる「中核研究機関」として、共同利用・共同研究拠点の推進にも取り組んでいます。

この度、がん研究に関連する医学・生命科学分野から広く、先端的な研究を推進する教授又はテニユア・トラック准教授(分野主任)1名を公募いたします。

つきましては、貴機関関係者への周知及び適任者の推薦についてご高配を賜りたくお願い申し上げます。

記

(1) 公募人員： 教授又はテニユア・トラック准教授(いずれも女性) 1名

※任期は原則5年間(本学に在職中のものが継続して本教員となる場合の任期は、その在職期間も通算して10年を超えない範囲)

※再任可(再任審査等については(9)に記載)

(2) 給与： 国立大学法人金沢大学における年俸制を適用

(3) 公募研究領域：

「生命真理の探究」、「革新的解析技術」、「データサイエンス」などの観点から、① がんに関わる新たな生命原理の発見、② 発がん・悪性進展機構など、がんの本態解明、あるいは③がんの診断・治療法の開発を目指す研究

(4) 着任(採用)時期: 令和6年8月1日以降のできるだけ早い時期

※本選考による教授又はテニユア・トラック准教授が着任後に、同一の研究分野に所属する助教1名を採用できます。

(5) 応募資格

- ・上記公募研究領域、または関連した研究領域における卓越した研究実績があり、教授又はテニユア・トラック准教授として本研究プロジェクトを推進できる優れた研究者
- ・博士の学位を有する方

※「男女雇用機会均等法」第8条(女性労働者に係る措置に関する特例)の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための経過措置として女性に限定した公募を実施します。

(6) 応募書類: A4に記載のこと(様式は問いません)。

- | | |
|----------------------------|-----|
| ①履歴書(高校卒業以降)(写真貼付) | 1部 |
| ②業績(著書、原著、総説および特許など)目録 | 1部 |
| ③主要研究論文(総説を含む) 5編の別刷(コピー可) | 各1部 |
| ④業績の概要(1, 200字程度) | 1部 |
| ⑤研究に対する抱負(1, 200字程度) | 1部 |
| ⑥外部研究資金獲得状況(過去5年間) | 1部 |

⑦本人について評価できる研究者の氏名(2名)及び連絡先

※履歴書にはメールアドレスおよび連絡先をご記入ください。

※あわせてPDFファイル(USB等)でも提出願います。

※選考の過程において、講演や面談のためにご来学いただく場合があります(交通費の支給はいたしません)。なお、ご来学が難しい場合、インターネットでの面接を行う場合があります。

※提出いただきました履歴書等の書類は、個人情報に留意して処理し、返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

(7) 応募締切: 令和6年3月18日(月) 17時(必着)

(8) 書類提出先及び問い合わせ先

<書類提出先>

〒920-1192 石川県金沢市角間町

金沢大学医薬保健系事務部薬学・がん研支援課企画総務係

Tel: 076-234-6840、E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

(封筒表に「がん進展制御研究所教員公募書類 在中」と朱書の上、書留で郵送願います。)

<問い合わせ先>

選考委員長 大島 正伸

e-mail: oshimam@staff.kanazawa-u.ac.jp

(9)その他

※再任審査等について

【教授の場合】

研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後に再任されます。

再任審査事項:

- 1) 論文発表、学会発表等の研究活動
- 2) 講義、研究指導等の教育活動
- 3) 外部資金獲得状況
- 4) 大学及び社会への貢献等

【テニユア・トラック准教授の場合】

研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後にテニユアを付与します。

なお、テニユア付与の場合、上位職への昇任もあわせて審議される場合があります。

テニユア付与基準の概略:

- 1) 国内外で、当該分野における研究成果が特に優れていると認められること
- 2) 適正に計画された研究計画が達成されていること
- 3) 十分な競争的研究資金を獲得し、研究を遂行していること 等

(テニユア付与後は、国立大学法人金沢大学教員の任期に関する規程の適用を受ける
教員となり、研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後に再任され
ます。)

※金沢大学では、ダイバーシティ研究教育環境の整備を推進しています。詳しくは下記の URL
をご覧ください。

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/>

※給与や任期等に関する規程の詳細は、下記の URL をご覧ください。

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules>

Kanazawa University Cancer Research Institute
【Faculty Position for Female】

Position for Professor or Tenure-Track Associate Professor in
Cancer Research Institute, Kanazawa University
(Application deadline: March 18, 2024)

Kanazawa University is an Equal Opportunity Employer and welcomes international and female applicants.

The Kanazawa University Cancer Research Institute* invites applications for a full-time professor or tenure-track associate professor (principal investigator) position.

*The Kanazawa University Cancer Research Institute (KU-CRI) bears the distinction of being the only institute solely focused on cancer research amongst the Research Institutes and Centers of National Universities in Japan. Its mission is to promote basic research focusing on the “mechanisms of cancer malignancy” so to develop innovative diagnostics and treatments that utilize novel molecules and models, and cultivate professionals who will lead future cancer research and healthcare. In particular, the institute focuses on "understanding of the mechanisms of basic cellular functions," "interdisciplinary research with innovative technology," and "clinical data science", with the goals of (1) discovering new principles of life, (2) understanding the nature of cancer and (3) developing diagnostic and therapeutic strategies for cancer. As a core research institute involved in cancer research in Japan, it also promotes joint use and collaborative research.

1. POSITION: Professor (Female) , or Tenure-track Associate Professor (principal investigator, Female)

Description: In principle, 5-year term of contract (For current employee in Kanazawa university, The period of employment at Kanazawa University cannot exceed total 10 years.)

Renewal of contract requires peer review process. Details are described in 【11. OTHERS】

2. AFFILIATION: Cancer Research Institute, Kanazawa University

3. Compensation : Annual salary system is applied.

4. RESEARCH AREA:

Research that aims to (i) discover new life principles related to cancer, (ii) elucidate the nature of cancer, such as the mechanisms of carcinogenesis and malignant progression, or (iii) develop diagnostic and therapeutic strategies for cancer, from various perspective, such as "understanding the mechanisms of basic cellular functions," "interdisciplinary research with innovative technology," and "data science".

5. QUALIFICATIONS:

- (1) Applicants should have experience in the cancer research or related research fields with a strong publication record.
- (2) Applicants should be cooperative and highly motivated to perform research with faculty and staff members of the Institute.
- (3) Applicants must have a doctoral degree at the latest by the time when the appointment

begins.

※Under Article 8 of the Equal Employment Opportunity Law (Special Provisions of Measures Pertaining to Women Workers), in order to actively improve our considerably low percentage of women researchers, applicants are limited to female researchers.

6. DATE OF EMPLOYMENT:

From August 1, 2024 (immediately after contract of employment)

※An assistant professor position is available in the same laboratory.

7. APPLICATION PROCEDURES: Please submit the following documents in A4 or US Letter formats in hard copies and in electronic files. The documents are to be written in Japanese or English.

- a. Curriculum vitae with a recent portrait photograph, describing present position, address, phone number, e-mail address, education career, professional career and others
- b. Publication list, including original scientific papers, book chapters, and others
- c. Reprints of five selected publications
- d. Details of research experiences (about 500 words in English)
- e. Research plan (500 about words in English)
- f. Grant records (last 5 years, name of grant, title and amount should be included)
- g. Contact information of two suggested referees.

Please send all the documents and the USB drive containing PDF files by express mail to General Affairs Section of Faculty of Pharmacy and Cancer Research Institute Support Division, Kanazawa University.

Kakuma-machi, Kanazawa, Ishikawa 920-1192, Japan

Tel : +81-(0)76-234-6840, E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

8. APPLICATION DEADLINE: March 18, 2024, 17:00 Japan Standard Time

9. SELECTION PROCESS: After reviewing the submitted documents, applicants may be asked for an interview. Please understand that travel expensed for interview will not be reimbursed. If an on-site interview is not feasible, an interview via the Internet will be also possible.

10. CONTACT PERSON

Dr. Masanobu OSHIMA, The chair of selection committee

E-mail: oshimam@staff.kanazawa-u.ac.jp

11. OTHERS:

(1) Peer review process for reappointment

【For Professors】

Reappointment review criteria:

1. Research activities: such as presentations of research papers and conferences
2. Educational activities: such as lectures and research supervision
3. Research funding
4. Contributions to the university and society

【For Tenure Track Associate Professor】

Outline for the standard in making decision on the approval of academic tenure:

1. Scientific achievement in the concerned field is outstanding in both domestic and international research communities.
2. Appropriately planned research is sufficiently achieved.
3. She obtains sufficient competitive research funding and performs high research activities.

※Based on the result of intramural examination on academic achievement in research and activity in education, she may have opportunity for the reappointment or the promotion to a tenure researcher, after the expiration of one's term of office.

※After being granted tenure, she shall be subject to "Regulations Concerning the Term of Office of National University Corporation Kanazawa University Teachers". Based on the internal assessment results on her academic and educational achievements, reappointment is possible after the expiration of this term.

(2) Kanazawa University promotes the development of diversity in the research and education environment

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/en/>

(3) Salaries, etc., are based on Kanazawa University staff salary regulations. Please see the URL below.

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules/> (in Japanese)