

令和7年1月29日

各関係機関の長 殿

金沢大学がん進展制御研究所長

鈴木 健之

金沢大学がん進展制御研究所助教(テニュア・トラック教員)候補者の公募について(依頼)

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび、金沢大学がん進展制御研究所では「がん分子標的探索プログラム・ゲノム生物学研究分野(分野主任・磯崎 英子)」において、下記の要項により公募を行うことになりました。

つきましては、貴機関関係者への周知及び適任者の推薦についてご高配を賜りたくお願い申し上げます。

記

(1) 公募人員: 助教(テニュア・トラック教員) 1名

※任期: 原則5年間(本学に在職中のものが継続して本教員となる場合の任期は、その在職期間も通算して10年を超えない範囲)

※再任・昇任制度: (9)に記載

(2) 給与: 国立大学法人金沢大学における年俸制を適用

(3) 公募研究領域:

当研究分野では、がんの進化を促す内因性免疫システムに着目し、がんの発生や薬剤耐性に関わる分子機構を解明することで、発がんや再発を予防する治療法の構築を目指しています。また、遺伝子編集技術を用いた新規治療標的の探索にも取り組んでいます。分子生物学、細胞生物学の研究手法に精通し、さらに患者由来の組織、マウスモデル、細胞株を用いたマルチオミクス解析やイメージング解析などの先端技術を駆使して、がんの発生、進展、転移の根本的メカニズムの理解に迫る基礎的研究を主体的に進めることができる人材を求めます。

(4) 着任(採用)時期: 令和7年8月1日以降のできるだけ早い時期

(5) 応募資格:

- ・助教として本研究ユニットにおける研究プロジェクトを推進できる優れた研究者
- ・ゲノム編集やバイオインフォマティクスの研究実績を有する者が望ましい
- ・博士の学位を有する方(着任までの取得見込みも含む)

(6) 応募書類: A4に記載のこと(様式は問いません)。

- | | |
|-----------------------------|-----|
| ①履歴書(高校卒業以降)(写真貼付) | 1部 |
| ②業績(著書、原著、総説および特許など)目録 | 1部 |
| ③主要研究論文(総説を含む) 5編以内 | 各1部 |
| ④業績の概要(1,200字程度) | 1部 |
| ⑤研究に対する抱負(1,200字程度) | 1部 |
| ⑥外部研究資金獲得状況(過去5年間) | 1部 |
| ⑦本人について評価できる研究者の氏名(2名)及び連絡先 | |

※履歴書にはメールアドレス及び連絡先をご記入ください。

※選考の過程において、講演や面談のためにご来学いただく場合があります(交通費の支給はいたしません)。なお、ご来学が難しい場合、インターネットでの面接を行う場合があります。

※提出いただきました履歴書等の書類は、個人情報に留意して処理いたします。

(7) 応募締切: 令和7年4月11日(金) 17時(必着)

(8) 書類提出先及び問い合わせ先

<書類提出先> (E-mailにて受け付けます)

事務担当: 金沢大学医薬保健系事務部薬学・がん研支援課企画総務係

E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

※すべての提出書類について、PDFファイルへ変換し、一つの圧縮ファイルにまとめ、

上記の事務担当アドレス宛に、【がん進展制御研究所助教応募】という件名で、

E-mailで送付してください。添付ファイルが10MBを超える場合は、ファイル送信サービス等を利用して提出してください。

メール受取後、事務担当から受取の連絡をいたします。2営業日を経過しても受取連絡の返信がない場合は、事務担当まで連絡願います。

<問い合わせ先>

選考委員長 平田 英周 E-mail: ehirata@staff.kanazawa-u.ac.jp

(9)その他

※再任・昇任制度について

研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後にテニユアを付与します。

なお、テニユア付与の場合、上位職への昇任もあわせて審議される場合があります。

テニユア付与基準の概略：

- 1)国内外で、当該分野における研究成果が特に優れていると認められること
- 2)適正に計画された研究計画が達成されていること
- 3)十分な競争的研究資金を獲得し、研究を遂行していること 等

(テニユア付与後は、国立大学法人金沢大学教員の任期に関する規程の適用を受ける教員となり、研究・教育業績に係る学内審査の結果に応じて、任期満了後に再任されます。)

※金沢大学では、ダイバーシティ研究教育環境の整備を推進しています。詳しくは下記の URL をご覧下さい。

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/>

※男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、がん進展制御研究所では女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

※給与や任期等に関する規程の詳細は、下記の URL をご覧下さい。

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rule>

Kanazawa University Cancer Research Institute

Call for Applications: Tenure-Track Assistant Professor
of Cancer Research Institute, Kanazawa University

(Application deadline: April 11th, 2025)

Kanazawa University is an Equal Opportunity Employer and welcomes international and female applicants.

Cancer Research Institute, Kanazawa University invites applications for a full-time faculty position (the Division of Genome Biology, (Chief: Dr. Hideko Isozaki), Cancer Molecular Target Exploration Program). We are seeking candidates at an assistant professor level.

1. POSITION:

Tenure-track Assistant Professor

※Term of office: In principle, 5-year term of contract (For current employee in Kanazawa university, the period of employment at Kanazawa University cannot exceed total 10 years.)

※Renewal of contract requires peer review process: Details are described in **【9. OTHERS】**

2. Compensation : Annual salary system is applied.

3. RESEARCH AREA:

Our research focuses on elucidating the mechanisms of cancer evolution driven by innate immune system to develop treatment strategies that can prevent carcinogenesis and drug resistance. Using multi-omics analysis, we determine the molecules that play a central role in the regulatory mechanisms of cancer evolution. In addition, we screen novel therapeutic targets by employing genome editing technology. For these projects, we utilize patient-derived tissues, mouse models, cell lines, and a wide variety of approaches such as multi-omics analysis and imaging system. Based on the above, we are seeking individuals who are familiar with research methods in cell and molecular biology and who can proactively advance these studies.

4. DATE OF EMPLOYMENT:

From August 1st, 2025 (immediately after contract of employment)

5. QUALIFICATIONS:

- (1) Applicants should have the capability to perform research with a broader view and perspective in the field of research mentioned above, preferably with research experience in genome editing or bioinformatics.
- (2) Applicants should be cooperative and highly motivated to perform research with faculty

and staff members of the Institute.

- (3) Applicants must have a doctoral degree at the latest by the time when the appointment begins.

6. APPLICATION PROCEDURES:

Please present the following documents in A4 or US Letter formats in electronic files.

The documents are to be written in Japanese or English.

- a. Curriculum vitae with a recent portrait photograph, describing present position, address, phone number, e-mail address, education career, professional career and others
- b. Publication list, including original scientific papers, book chapters, and others
- c. Reprints of selected publications. (up to five)
- d. Details of research experiences (about 500 words in English)
- e. Research plan (500 about words in English)
- f. Grant records (last 5 years, name of grant, title and amount should be included)
- g. Contact information of two suggested referees.

Please send the application form by e-mail entitled "Application to a position in Cancer Research Institute " to General Affairs Section of Faculty of Pharmacy and Cancer Research Institute Support Division, Kanazawa University.

※Please convert all documents to PDF files, combine them into a ZIP file, and send the ZIP file.

E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

As we cannot receive emails larger than 10 MB, please use an upload site if the size of the ZIP file exceeds 10 MB. Please write "Application to Assistant Professor position in Cancer Research Institute " in the subject of the e-mail. Upon receipt of the e-mail, the administrative staff will promptly acknowledge it. Please contact the administrative staff, if you do not receive a confirmation within two business days.

After reviewing the submitted documents, applicants may be asked for an interview. Please understand that travel expensed for interview will not be reimbursed. If an on-site interview is not feasible, an interview via the Internet will be also possible.

7. APPLICATION DEADLINE:

April 11th, 2025, 17:00 Japan Standard Time

8. CONTACT PERSON:

Dr. Eishu Hirata, The chair of selection committee

E-mail: ehirata@staff.kanazawa-u.ac.jp

9. OTHERS:

(1) Peer review process for reappointment

Outline for the standard in making decision on the approval of academic tenure:

1. Scientific achievement in the concerned field is outstanding in both domestic and international research communities.
2. Appropriately planned research is sufficiently achieved.
3. Sufficient competitive research funding is obtained and high research activities are carried out.

※On the basis of the outcome of an internal review of academic performance in research and teaching and activity in teaching, the applicant may be eligible for reappointment or promotion to tenured researcher at the end of the term.

※After being granted tenure, the applicant shall be subject to the "Regulations Concerning the Term of Office of National University Corporation Kanazawa University Teachers". Based on the results of internal evaluation of their academic and teaching performance, reappointment is possible after the expiration of this term.

(2) Kanazawa University promotes the development of diversity in the research and education environment

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/en/>

(3) Cancer Research Institute welcomes applications from female researchers in accordance with the purport of the Basic Act for Gender Equal Society.

(4) Salaries, etc., are based on Kanazawa University staff salary regulations. Please see the URL below.

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules/> (in Japanese)