

令和7年2月10日

各関係機関の長 殿

金沢大学がん進展制御研究所長

鈴木 健之

金沢大学がん進展制御研究所特任助教の公募について（依頼）

謹啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

このたび、金沢大学がん進展制御研究所では「がん微小環境研究プログラム・腫瘍細胞生物学研究分野（分野主任・平田 英周）」において、下記の要項により公募を行うことになりました。

つきましては、貴機関関係者への周知及び適任者の推薦についてご高配を賜りたくお願い申し上げます。

記

(1) 公募人員： 特任助教 1名（任期は令和10年3月31日まで・再任不可）

※本学に在職中のものが継続して本教員となる場合の任期は、その在職期間も通算して10年を超えない範囲

(2) 給与： 国立大学法人金沢大学特任教員の就業に関する規則による

(3) 公募研究領域：

当研究分野では原発性・転移性脳腫瘍を研究対象とし、特に脳腫瘍微小環境の細胞分子基盤の解明に取り組んでいます。具体的には中枢神経系特異的な微小環境におけるがん細胞とグリア細胞の双方向性エピジェネティクス制御機構と分子標的治療に対する耐性、および神経免疫システム再構成への関わりに着目して研究を進めています。研究手法として独自に開発したマウスモデルや初代培養細胞株による共培養系を中心として、最先端の顕微鏡を用いたライブイメージングや生化学実験、病理学的評価、マルチオミックス解析など多岐に渡るアプローチを用いています。以上から、本公募では細胞分子生物学の手法に精通し、これらの研究を主体的に進めることができる人材を求めています。

(4) 着任(採用)時期: 令和7年8月1日以降のできるだけ早い時期

(5) 応募資格:

- ・上記公募研究領域での研究実績があり、特任助教として本研究プロジェクトを推進できる優れた研究者
- ・博士の学位を有する方(着任までの取得見込みも含む)

(6) 応募書類: A4に記載のこと(様式は問いません)。

- | | |
|-----------------------------|-----|
| ①履歴書(高校卒業以降)(写真貼付) | 1部 |
| ②業績(著書、原著、総説および特許など)目録 | 1部 |
| ③主要研究論文(総説を含む)5編以内 | 各1部 |
| ④業績の概要(1,200字程度) | 1部 |
| ⑤研究に対する抱負(1,200字程度) | 1部 |
| ⑥外部研究資金獲得状況(過去5年間) | 1部 |
| ⑦本人について評価できる研究者の氏名(2名)及び連絡先 | |

※履歴書にはメールアドレス及び連絡先をご記入ください。

※選考の過程において、講演や面談のためにご来学いただく場合があります(交通費の支給はいたしません)。なお、ご来学が難しい場合、インターネットでの面接を行う場合があります。

※提出いただきました履歴書等の書類は、個人情報に留意して処理いたします。

(7) 応募締切: 令和7年4月16日(水) 17時(必着)

(8) 書類提出先及び問い合わせ先:

<書類提出先> (E-mailにて受け付けます)

事務担当: 金沢大学医薬保健系事務部薬学・がん研支援課企画総務係

E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

※すべての提出書類について、PDFファイルへ変換し、一つの圧縮ファイルにまとめ、上記の事務担当アドレス宛に、【がん進展制御研究所特任助教応募】という件名でE-mailで送付してください。添付ファイルが10MBを超える場合は、ファイル送信サービス等を利用して提出してください。

メール受取後、事務担当から受取の連絡をいたします。2営業日を経過しても受取連絡の返信がない場合は、事務担当まで連絡願います。

<問い合わせ先>

選考委員長 城村 由和 E-mail: johmuray@staff.kanazawa-u.ac.jp

(9)その他:

※金沢大学では、ダイバーシティ研究教育環境の整備を推進しています。詳しくは下記の URL をご覧下さい。

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/>

※男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、がん進展制御研究所では女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

※給与や任期等に関する規程の詳細は、下記の URL をご覧下さい。

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rule>

Kanazawa University Cancer Research Institute

Call for Applications: Fixed-Term Assistant Professor
of Cancer Research Institute, Kanazawa University

(Application deadline: April 16th, 2025)

Kanazawa University is an Equal Opportunity Employer and welcomes international and female applicants.

Cancer Research Institute, Kanazawa University invites applications for a full-time faculty position (the Division of Tumor Cell Biology and Bioimaging, (Chief: Dr. Eishu Hirata), Cancer Microenvironment Research Program). We are seeking candidates at a Fixed-Term assistant professor level.

1. POSITION:

Assistant Professor, fixed-term contract.

Term of office: Until March 31, 2028 (no further renewal).

※For currently employee in Kanazawa university , The period of employment at Kanazawa University cannot exceed total 10 years.

2. COMPENSATION:

Salary and benefits are specified in Kanazawa University's regulations.

3. RESEARCH AREA:

Our laboratory focuses on primary and metastatic brain tumors, and in particular on the interactions between cancer cells and glial cells and how bidirectional epigenetic regulation leads to treatment resistance and neuroimmune reconfiguration. For this purpose, we have developed our own mouse models and co-culture systems with primary cell lines. We use a variety of approaches including live imaging with state-of-the-art microscopes, biochemical experiments, pathological evaluation, and multi-omics analysis to elucidate the cellular and molecular basis of the brain tumor microenvironment.

4. DATE OF EMPLOYMENT:

From August 1st, 2025 (immediately after contract of employment)

5. QUALIFICATIONS:

- (1) Applicants should have the capability to perform research with a broader view and perspective in the field of research mentioned above.
- (2) Applicants should be cooperative and highly motivated to perform research with faculty and staff members of the Institute.

- (3) Applicants must have a doctoral degree at the latest by the time when the appointment begins.

6. APPLICATION PROCEDURES:

Please present the following documents in A4 or US Letter formats in electronic files.

The documents are to be written in Japanese or English.

- a. Curriculum vitae with a recent portrait photograph, describing present position, address, phone number, e-mail address, education career, professional career and others
- b. Publication list, including original scientific papers, book chapters, and others
- c. Reprints of selected publications. (up to five)
- d. Details of research experiences (about 500 words in English)
- e. Research plan (500 about words in English)
- f. Grant records (last 5 years, name of grant, title and amount should be included)
- g. Contact information of two suggested referees.

Please send the application form by e-mail entitled "Application to a position in Cancer Research Institute " to General Affairs Section of Faculty of Pharmacy and Cancer Research Institute Support Division, Kanazawa University.

※Please convert all documents to PDF files, combine them into a ZIP file, and send the ZIP file.

E-mail: y-somu@adm.kanazawa-u.ac.jp

As we cannot receive emails larger than 10 MB, please use an upload site if the size of the ZIP file exceeds 10 MB. Please write "Application to Assistant Professor position in Cancer Research Institute " in the subject of the e-mail. Upon receipt of the e-mail, the administrative staff will promptly acknowledge it. Please contact the administrative staff, if you do not receive a confirmation within two business days.

After reviewing the submitted documents, applicants may be asked for an interview. Please understand that travel expensed for interview will not be reimbursed. If an on-site interview is not feasible, an interview via the Internet will be also possible.

7. APPLICATION DEADLINE:

April 16th, 2025, 17:00 Japan Standard Time

8. CONTACT PERSON:

Dr. Yoshikazu Johmura, The chair of selection committee

E-mail: johmuray@staff.kanazawa-u.ac.jp

9. OTHERS:

(1) Kanazawa University promotes the development of diversity in the research and education environment

<https://ipdi.w3.kanazawa-u.ac.jp/en/>

(2) Cancer Research Institute welcomes applications from female researchers in accordance with the purport of the Basic Act for Gender Equal Society.

(3) Salaries, etc., are based on Kanazawa University staff salary regulations. Please see the URL below.

<https://www.kanazawa-u.ac.jp/university/administration/regulation/rules/> (in Japanese)